

# RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING

## OCH ANDRA ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE INOM KUNGLIGA DRAMATISKA TEATERN AB (DRAMATEN)

### INLEDNING

Regeringen beslutade den 27 februari 2020 om principer avseende ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företaget med statligt ägande.

Styrelsen ska föreslå motsvarande riktlinjer för bolaget, som är förenliga med regeringens, för beslut av ägaren vid årsstämman.

Inom Dramaten utgörs de ledande befattningshavarna av vd och teaterchef samt chefer som är direkt underställda vd eller teaterchef och ingår i Dramatens ledningsgrupp.

### ERSÄTTNINGSPRINCIPER

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara rimlig och väl avvägd. Den ska vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig samt bidra till en god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet. Detta ska vara vägledande också för övriga anställdas totala ersättningar.

Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare. Med beaktande av övriga principer i dessa riktlinjer är det emellertid möjligt att ge rörlig lön till övriga anställda.

Pensionsförmåner ska vara avgiftsbestämda, såvida de inte följer tillämplig kollektiv pensionsplan, och avgiften bör inte överstiga 30 procent av den fasta lönen.

I de fall Dramaten avtalar om en förmånsbestämd pensionsförmån, ska den således följa tillämplig kollektiv pensionsplan. Eventuella utökningar av den kollektiva pensionsplanen på lönedelar överstigande de inkomstnivåer som täcks av planen ska vara avgiftsbestämda och bäras under den anställdes aktiva tid. Pensionsåldern ska inte understiga 65 år.

Ersättningen vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom ska följa villkor om sjuklön och sjukpension i tillämpat kollektivavtal.

Om lönevaxling erbjuds för att förstärka pensionsförmåner ska en sådan lösning vara kostnadsneutral för Dramaten.

Vid uppsägning från Dramatens sida ska uppsägnings-tiden inte överstiga sex månader. I anställningsavtal får avgångsvederlag lämnas med högst sex månadslöner. Avgångsvederlaget ska utbetalas månadsvis och utgörs av enbart fast månadslön utan tillägg för förmåner. Vid ny anställning, annat tillkommande avlönat uppdrag eller vid inkomst från näringsverksamhet ska ersättningen från Dramaten reduceras med ett belopp som motsvarar den nya inkomsten under den tid då uppsägningslönen och avgångsvederlag lämnas.

Vid uppsägning från den anställdes sida ska inget avgångsvederlag lämnas. Avgångsvederlag betalas som längst ut intill avtalad pensionsålder och aldrig längre än till 65 års ålder.

### BESLUT OM ERSÄTTNING OCH ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Styrelsen fastställer ersättningar och övriga anställningsvillkor för vd och teaterchef efter beredning av styrelsens ordförande.

Vd fastställer ersättningar och övriga anställningsvillkor för sina direkt underställda chefer efter samråd med styrelsens ordförande.

Skriftligt underlag som utvisar Dramatens kostnad ska finnas inför beslut om ersättning till ledande befattningshavare. Underlaget ska arkiveras i den anställdes personalakt.

### REDOVISNING

Dramaten ska redovisa ersättningar till de ledande befattningshavarna på motsvarande sätt som bolag med aktier upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Regler om detta finns huvudsakligen i aktiebolagslagen och årsredovisningslagen. Dessutom ska ersättningen för varje enskild befattningshavare särredovisas med avseende på fast lön, förmåner och avgångsvederlag.

Styrelsen ska med tillämpning av reglerna i aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning inför årsstämman redovisa och utvärdera hur Dramaten följt de riktlinjer som beslutades vid föregående årsstämman. Vidare ska Dramatens revisor med tillämpning av reglerna i aktiebolagslagen inför varje årsstämman lämna ett yttrande över om de riktlinjer som gällt sedan föregående årsstämman har följts. Revisorns yttrande ska även offentliggöras på Dramatens webbplats.

Härutöver ska styrelsens ordförande vid årsstämman muntligen redogöra för de ledande befattningshavarnas ersättningar och hur de förhåller sig till riktlinjerna.

Fastställd av årsstämman 2021

# ERSÄTTNINGSRAPPORT 2021

**KUNGLIGA DRAMATISKA TEATERN AB,  
ORGANISATIONSNUMMER 556190-4201**

## **INTRODUKTION**

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Kungliga Dramatiska Teatern AB, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och till övriga ledande befattningshavare.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och statens ägarpolicy. Enligt svensk kod för bolagsstyrning ska styrelsen inrätta ett ersättningsutskott, om inte styrelsen finner det mer ändamålsenligt att hela styrelsen fullgör ersättningsutskottets uppgifter. Dramatens styrelse har funnit det mer ändamålsenligt att inte inrätta ett särskilt ersättningsutskott, främst med anledning av att inte någon person från bolagets ledning är ledamot i styrelsen, och hela styrelsen är sålunda involverad och agerar i sin helhet i dessa frågor.

Information som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns även i not 2 på sida 15–16 i företagets årsredovisning för 2021. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman. Något arvode utöver styrelsearvodet har inte utgått till någon styrelseledamot under året.

## **UTVECKLING UNDER 2021**

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i förvaltningsberättelsen på sidorna 7–8 i årsredovisningen 2021.

## **BOLAGETS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER: TILLÄMPNINGSSOMRÅDE, ÄNDAMÅL OCH AVVIKELSER**

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets uppdrag och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig ersättning. Ersättningen till ledande befattningshavare skall dessutom bidra till god etik och företagskultur. Enligt ersättningsriktlinjerna får ersättningen bestå av följande komponenter: fast kontantlön, pensionsförmåner, avgångsvederlag och andra förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare. Ersättningen ska inte vara löneledande utan ska präglas av måttfullhet. Detta ska vara vägledande också för den totala ersättningen till övriga anställda. Riktlinjer för ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare vid Kungliga Dramatiska Teatern AB, biläggs denna rapport (bilaga 1).

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för 2021 antogs av stämman 28 april 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats [www.dramaten.se](http://www.dramaten.se).

Ledande befattningshavare	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Extra-ordinära poster	Pensionskostnader	Total ersättning	Andel fast ersättning
	Grundlön	Andra förmåner					
Mattias Andersson, teaterchef	1 224	-	-	-	261	1 485	100%
Maria Groop Russel, vd	1 478	-	-	-	466	1 944	100%
Emma Meyer Dunér, chefdramaturg	797	-	-	-	135	932	100%
Fredrik Österholm, teknisk chef	809	-	-	-	121	930	100%
Karin Westerberg, CFO fr.o.m. 15/5-21	569	-	-	-	66	635	100%
Karin Unghanse, ekonomichef	926	-	-	-	-	926	100%
Lillie Alexandrov, ensemblechef	670	-	-	-	81	751	100%
Malin Forkman, kommunikationschef	921	-	-	-	160	1 081	100%
Theresia Häglund, HR-chef	820	-	-	-	127	947	100%
Åsa Lassfolk, produktionschef	905	-	-	-	154	1 059	100%
Åsa Peterson* tf kom.chef fr.o.m. 1/11-21	276	-	-	-	-	276	100%
Christina Carlsson*, tf administrativ chef t.o.m. 30/6-21	960	-	-	-	-	960	100%

\*konsultersättning inklusive sociala avgifter och pensionsavsättningar

## JÄMFÖRANDE INFORMATION AVSEENDE FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren RR (tkr)

	RR-4 vs RR-5	RR-3 vs RR-4	RR-2 vs RR-3	RR-1 vs RR-2	RR vs RR-1	RR 2021
Ersättning till verkställande direktör*				+545 (41%)	+66 (+4%)	1 944
Ersättning till vice verkställande direktör**				-346* (-100%)	0	0
Bolagets rörelseresultat				+15 798 (+142%)	-1 450 (-31%)	3 261
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter i bolaget***				+26 (+6%)	-4*(-1%)	488

\* Ersättningen motsvarar 9 månaders lön 2019 och 12 månaders lön 2020 & 2021. Maria Groop Russel började som vd 8 april 2019.

\*\* Nuvarande vd, Maria Groop Russel, var vice verkställande direktör fr.o m 7/1 2019 till 8/4 2019. Bolaget har sedan 8/4 2020 ingen vice vd.

\*\*\* Exklusive medlemmar i Dramatens ledning