

## Protokoll fört vid årsstämma med aktieägaren i Kungliga Dramatiska teatern Aktiebolag.

Plats: Kungliga Dramatiska teatern, Stockholm

Dag: tisdagen den 23 april 2024

Närvarande Svenska staten, genom expeditions- och rättschef  
aktieägare Ida Wettervik, Kulturdepartementet

Övriga närvarande Mattias Andersson, teaterchef och konstnärlig ledare  
Jesús Azpeitia Seron, styrelseledamot  
Ulrika Dellby, styrelseledamot  
Maria Eka, styrelseledamot  
Lena Endre, arbetstagarrepresentant suppleant  
Jeremy Evans, CFO  
Raoul Grünthal, styrelseordförande  
Sophia Laurin, enhetschef, Kulturdepartementet  
Maria Lewenhaupt, kansliråd, Kulturdepartementet  
Maria Linné, protokollförare  
Jennifer Rock-Baley, auktoriserad revisor, EY  
Jens Thiman, arbetstagarrepresentant  
Kitte Wagner, vd

§ 1. **Stämmans öppnande**  
Årsstämman öppnades av styrelsens ordförande Raoul Grünthal.

§ 2. **Val av ordförande vid stämman**  
Stämman beslutade att utse Raoul Grünthal till ordförande för årsstämman.

§ 3. **Upprättande och godkännande av röstlängd**  
Stämman konstaterade att svenska staten är ägare till alla aktier i bolaget och att särskild röstlängd inte behövde upprättas.

Kulturministern har utsett Ida Wettervik att på årsstämman föra talan och att utöva rösträtt för svenska staten som aktieägare i bolaget. Fullmakt från den 8 april har överlämnats till bolaget bilaga 1.

§ 4. **Stämmans ordförande utser protokollförare**  
Stämmans ordförande utsåg Maria Linné till protokollförare för årsstämman.

- § 5. **Val av en eller två justerare**  
Stämman beslutade att välja Ida Wttervik jämte stäm-  
ordförande till justerare.
- § 6. **Godkännande av dagordningen**  
Stämman beslutade att godkänna den med kallelsen utskickade  
dagordningen.
- § 7. **Beslut om närvarorätt för utomstående**  
Stämman beslutade om närvarorätt för utomstående.
- § 8. **Fråga om stämman blivit behörigen sammankallad**  
Stämman konstaterade att årsstämman blivit behörigen samman-  
kallad.
- § 9. **a) Framläggande av års- och hållbarhetsredovisning, inklusive  
bolagsstyrningsrapport**  
Års- och hållbarhetsredovisning inklusive  
bolagsstyrningsrapport för räkenskapsåret 2023 framlades
- b) Framläggande av revisionsberättelse**  
Revisionsberättelsen framlades.
- § 10. **Redogörelse för det gångna årets arbete**  
Styrelseordföranden, vd, teaterchef och huvudansvarig revisor  
redogjorde för det gångna årets arbete.
- § 11. **a) Beslut om fastställelse av resultaträkningen och balans-  
räkningen**  
Stämman beslutade att fastställa i års- och  
hållbarhetsredovisningen avlämnad resultaträkning och  
balansräkning.
- b) Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst eller  
förlust enligt den fastställda balansräkningen**  
Stämman beslutade att ingen utdelning utgår för räkenskapsåret  
och att årets resultat och det balanserade resultatet, tillsammans  
23 004 022 kronor, överförs till ny räkning.
- c) Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och den  
verkställande direktören**  
Stämman beslutade att bevilja ansvarsfrihet för styrelsens  
ledamöter och den verkställande direktören för räkenskapsåret  
2023.

- § 12. **Redovisning av ersättningar och revisorns yttrande om huruvida tidigare beslutade riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare har följts samt beslut om godkännande av ersättningsrapport**
- a) **Framläggande av ersättningsrapport och muntlig redogörelse av styrelsens ordförande om de ledande befattningshavarnas ersättningar**  
Ordföranden redogjorde för de ledande befattningshavarnas ersättningar.
- b) **Framläggande av revisors yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551)**  
Revisor framlade yttrande enligt 8 kap 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämman riktlinjer om ersättning till ledande befattningshavare har följts.
- c) **Beslut om godkännande av ersättningsrapport**  
Stämman beslutade att godkänna ersättningsrapporten.
- § 13. **Beslut om styrelsens förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare**  
Stämman beslutade att fastställa riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare bilaga 2.
- § 14. **Redogörelse för förslag till beslut om arvoden, styrelseledamöter och styrelseordförande**  
Ida Wettervik redogjorde för aktieägarens förslag till beslut om arvoden, styrelseledamöter och styrelseordförande.
- § 15. **Beslut om antalet styrelseledamöter**  
Stämman beslutade att styrelsen skall bestå av sju ledamöter utan suppleanter.
- § 16. **Beslut om arvoden till stämموvalda styrelseledamöter**  
Stämman beslutade att arvode till styrelsens ordförande skall utgå med 97 000 kronor per år och till styrelseledamot med 46 000 kronor per år. Inget utskottsarvode utgår. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet eller till arbetstagarrepresentant.
- § 17. **Val av styrelseledamöter och styrelseordförande**  
Stämman beslutade att välja följande personer till ordförande och ledamöter i styrelsen intill utgången av årsstämman 2024:

Jesús Azpeitia Seron, omval  
Maria Eka, omval

Ulrika Dellby, omval  
Raoul Grünthal, omval  
Angelica Hadzikostas, omval  
Biljana Pehrsson, omval  
Mads Thygesen, omval

Raoul Grünthal valdes till styrelsens ordförande.

- § 18. **Beslut om antalet revisorer**  
Stämman beslutade att bolaget skall ha ett registrerat revisionsbolag som revisor.
- § 19. **Arvode till revisor**  
Stämman beslutade att ersättning till revisorns arbete utgår enligt godkänd räkning
- § 20. **Val av revisor**  
Stämman beslutade att till revisor välja det registrerade revisionsbolaget EY intill utgången av årsstämman 2024.
- EY har utsett auktoriserade revisorn Jennifer Rock-Baley som huvudansvarig revisor.
- § 21. **Övrigt**  
Ida Wettervik framförde ägarens tack till styrelsen, företagsledningen och personalen för väl genomfört arbete under verksamhetsåret.
- § 22. **Stämmans avslutande**  
Ordföranden förklarade stämman avslutad.

Enligt uppdrag

Maria Linné  
protokollförare

Justeras

Raoul Grünthal  
ordförande

Ida Wettervik  
justeringsperson

## Bilaga

1. Fullmakt
2. Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare inom Kungliga Dramatiska teatern Aktiebolag.



Kulturdepartementet

## Fullmakt

Med stöd av regeringens bemyndigande den 22 februari 2007 att företräda och utöva rösträtt för staten som aktieägare vid bolagsstämma i Kungliga Dramatiska teatern AB (Bolaget) utser jag expeditions- och rättschefen Ida Wettervik eller, vid dennes förhinder, departementsrådet Sophia Laurin att på bolagsstämman den 23 april 2024 företräda och utöva rösträtt för staten som aktieägare i Bolaget.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'P. Liljestrand'.

Parisa Liljestrand

## **Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare inom Kungliga Dramatiska teatern AB (Dramaten) 2024**

### **Inledning**

Regeringen beslutade den 27 februari 2020 om principer avseende ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande.

Styrelsen ska föreslå motsvarande riktlinjer för bolaget, som är förenliga med regeringens, för beslut av ägaren vid årsstämman.

Inom Dramaten utgörs de ledande befattningshavarna av vd och teaterchef samt chefer som är direkt underställda vd eller teaterchef och ingår i Dramatens ledningsgrupp.

### **Ersättningsprinciper**

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara rimlig och väl avvägd. Den ska vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig samt bidra till en god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet. Detta ska vara vägledande också för övriga anställdas totala ersättningar.

Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare. Med beaktande av övriga principer i dessa riktlinjer är det emellertid möjligt att ge rörlig lön till övriga anställda.

Pensionsförmåner ska vara avgiftsbestämda, såvida de inte följer tillämplig kollektiv pensionsplan, och avgiften ska inte överstiga 30 procent av den fasta lönen.

I de fall Dramaten avtalar om en förmånsbestämd pensionsförmån, ska den således följa tillämplig kollektiv pensionsplan. Eventuella utökningar av den kollektiva pensionsplanen på lönedelar överstigande de inkomstnivåer som täcks av planen ska vara avgiftsbestämda och bäras under den anställdes aktiva tid. Pensionsåldern ska inte understiga 65 år.

Ersättningen vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom ska följa villkor om sjuklön och sjukpension i tillämpat kollektivavtal.

Om löneväxling erbjuds för att förstärka pensionsförmåner ska en sådan lösning vara kostnadsneutral för Dramaten.

Vid uppsägning från Dramatens sida ska uppsägningstiden inte överstiga sex månader. I anställningsavtal får avgångsvederlag lämnas med högst sex månadslöner. Avgångsvederlaget ska utbetalas månadsvis och utgöras av enbart fast månadslön utan tillägg för förmåner. Vid ny anställning, annat tillkommande avlönat uppdrag eller vid inkomst från näringsverksamhet ska ersättningen från Dramaten reduceras med ett belopp som motsvarar den nya inkomsten under den tid då uppsägningslön och avgångsvederlag lämnas. Vid uppsägning från den anställdes sida ska inget avgångsvederlag lämnas. Avgångsvederlag betalas som längst ut intill avtalad pensionsålder och aldrig längre än till 65 års ålder.

### **Beslut om ersättning och anställningsvillkor**

Styrelsen fastställer ersättningar och övriga anställningsvillkor för vd och teaterchef efter beredning av styrelsens ordförande.

Vd fastställer ersättningar och övriga anställningsvillkor för sina direkt underställda chefer efter samråd med styrelsen.

Skriftligt underlag som utvisar Dramatens kostnad ska finnas inför beslut om ersättning till ledande befattningshavare. Underlaget ska arkiveras i den anställdes personalakt.

### **Redovisning**

Dramaten ska redovisa ersättningar till de ledande befattningshavarna på motsvarande sätt som bolag med aktier upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Regler om detta finns huvudsakligen i aktiebolagslagen och årsredovisningslagen. Dessutom ska ersättningen för varje enskild befattningshavare särredovisas med avseende på fast lön, förmåner och avgångsvederlag.

Styrelsen ska med tillämpning av reglerna i aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning inför årsstämman redovisa och utvärdera hur Dramaten följt de riktlinjer som beslutades vid föregående årsstämma. Vidare ska Dramatens revisor med tillämpning av reglerna i aktiebolagslagen inför varje årsstämma lämna ett yttrande över om de riktlinjer som gällt sedan föregående årsstämma har följts. Revisorns yttrande ska även offentliggöras på Dramatens webbplats.

Härutöver ska styrelsens ordförande vid årsstämman muntligen redogöra för de ledande befattningshavarnas ersättningar och hur de förhåller sig till riktlinjerna.

Fastställd av årsstämman 2024